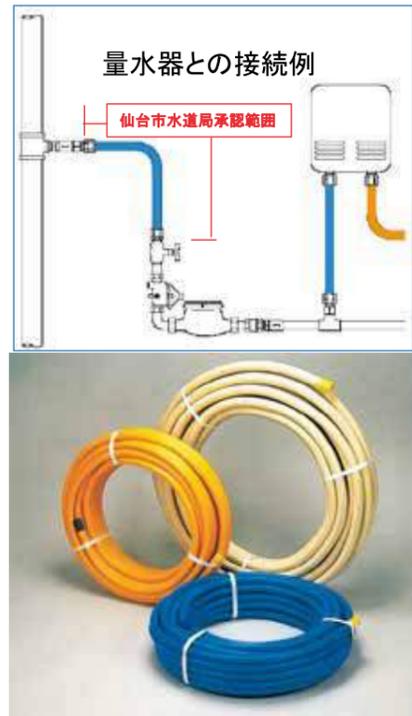


# ソフレックス® AQ

(SUS316Lステンレス製フレキシブル管)

## 仙台市給水装置材料 (付属用具)承認済

・使用条件がありますので詳しくは弊社までお問い合わせください。



# Z10kII

ゼットロックツ



緩み止め機能を搭載  
した新型ゼットロック  
ステンレス配管用メカニカル継手

## 新型 拡管式継手 緩み止め機能付き



日立金属株式会社 北日本支店

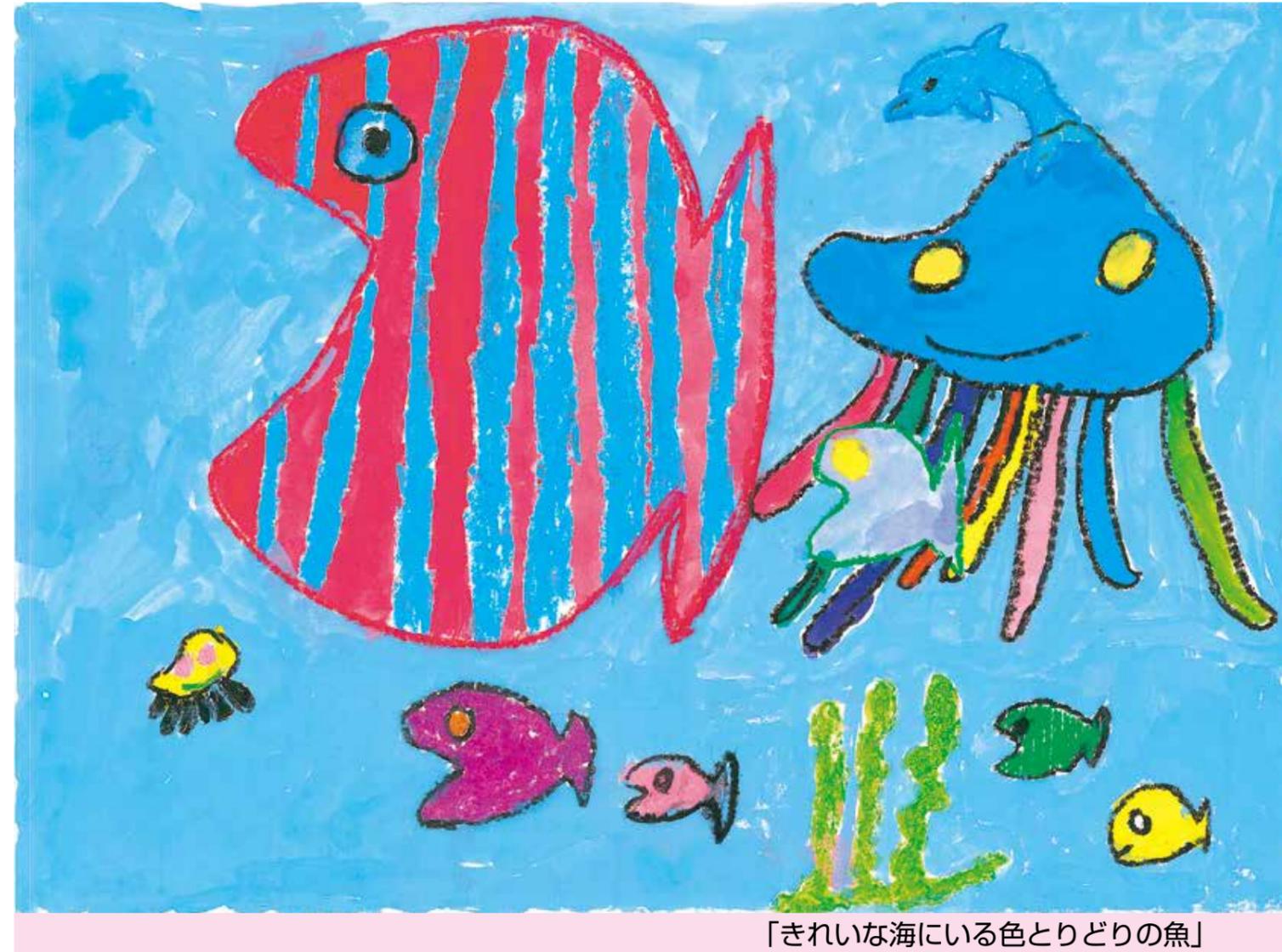
〒980-0021 宮城県仙台市青葉区中央一丁目6番35号(東京建物仙台ビル)  
TEL:022-267-0216 FAX:022-266-7891 <http://www.hitachi-metals.co.jp>

配管機器取扱品目

印管継手(ガス・水用)

印管端防食管継手

印ソフレックス(ガス・水用)



「きれいな海にいる色とりどりの魚」



平成30年度宮管地区連絡会ブロック会議を開催  
仙台市水道事業管理者へ陳情  
第46回全管連東北ブロック支部長会議開催  
平成30年度(第24回)全管連東北・北海道ブロック協議会開催

## 今月の表紙

### 「きれいな海にいる色とりどりの魚」

伊藤 絆さん  
(仙台市立七北田小学校 2年生)

平成30年度の“みやかん”の表紙には、「2017仙台市下水道フェア児童・生徒絵画コンクール入賞作品」の優秀作品を掲載しています。(学校及び学年は受賞時)

仙台市下水道フェアは、展示、実演、発表、体験などを通して、楽しみながら下水道と水環境について広く市民に知ってもらい、また考えてもらうイベントとして、仙台市下水道フェア実行委員会主催のもとで、平成5年から開催されており、その中で、市内の小・中学生を対象に「水」をテーマとした絵画コンクールが行われています。

表紙絵画・資料提供  
仙台市建設局

## 目次

・平成30年度宮管地区連絡会ブロック会議を開催	P 1
・仙台市水道事業管理者へ陳情	P 3
・第46回全管連東北ブロック支部長会議開催	P 5
・平成30年度(第24回)全管連東北・北海道ブロック協議会開催	P 8
・平成30年度給水装置工事配管技能検定会開催	P 11
・平成30年度給水装置工事主任技術者試験受験準備講習会を開催	P 12
・仙台市水道局主催・水道事業体職員を対象とした体験型実技講習会開催	P 13
・第56回技能五輪全国大会宮城県選手団結団式開催	P 14
・仙台市下水道フェア2018開催	P 15
・第46回仙台市技能功労者表彰を受賞	P 16
・お知らせ	
宮城県最低賃金《改定のお知らせ》	P 17
・仙台と言えば・・・「仙台せり鍋」	P 19
・青年部コーナー	P 20
・PUMくんのこれ知ってる?	P 23
・役員ノート	
全栄興業(株) 小野 修司	P 24
・組合のうごき	P 25
・理事(役員)会報告	P 27
・投稿	
渡辺建設工業(株) 渡辺啓一郎	P 30
・国税だより	P 31
・健康だより	P 33
・広瀬川に架かる橋を訪ねて	P 34
・諺・漢字コーナー	P 35
・編集歳時記	
(有)今野設備工業 渡邊 修一	P 36

くらしの快適を創造する

# 宮城県管工業協同組合

〔官公需適格組合〕

理事長 佐竹 毅彦

URL <http://www.miyakan.or.jp>

昭和22年4月18日設立 組合員113社・準組合員6社



〒983-0034 宮城県仙台市宮城野区扇町4丁目3番33号

(総務部) 電話 (022) 239-6711 FAX (022) 239-6601

経理課直通電話 (022) 239-6712

(資材部) 電話 (022) 284-3011 FAX (022) 284-8497

営業課直通電話 (022) 284-3010

(022) 284-3012

(工事部) 電話 (022) 284-5728 FAX (022) 284-5735

(修繕センター部) 南エリア(仙台市水道局大野田庁舎内)

〒982-8585 仙台市太白区南大野田29-1

電話 (022) 304-3316 FAX (022) 304-3318

北エリア(同国見庁舎内)

〒981-0942 仙台市青葉区貝ヶ森二丁目6-7

電話 (022) 277-2251 FAX (022) 277-2252

東エリア(同卸町庁舎内)

〒984-0015 仙台市若林区卸町二丁目3-1

電話 (022) 237-5114 FAX (022) 237-5120

# 平成30年度宮管地区連絡会ブロック会議を開催



佐竹理事長

平成30年度の地区連絡会ブロック会議が別記のとおり開催され、団結と融和を図る意味においても非常に有意義な会議となった。

この地区連絡会制度は、昭和51年に組合員からの要望によって発足し、情報交換、話題の提供、組合や関係機関等に対する質問及び要望事項等、日頃の諸課題について地区毎に少人数で組合執行部と会員とが意見を交換し、相互の意志疎通を図る絶好の会議として機能している。

会議では、佐竹理事長の挨拶に続き、組合からの報告・説明事項として、平成30年度上半期共同事業の実績報告があり、下期も特段のご協力を賜りたい旨が要望された。次に、「災害時における水道施設復旧等応援活動に関する要綱」の一部改正についてと、仙台市営バスへの広告掲出について説明された。

事前にブロック会員から提出された議題に対しては事務局から説明があったほか、後日開催予定の4者間（水道局・建設局・水道サービス公社・当組合）意見交換会での議題にすることとし、各ブロック共、活発な意見交換が行われた。

会議終了後には、それぞれのブロック主催による懇親会が開かれ、親睦を深めた。

会議項目と各ブロックの会議開催状況は次のとおり。

組合員の皆様へは、「ブロック会議総括表」と「4者間意見交換会記録」を年内に送付予定です。  
なお、当日ご欠席の方へは、『災害時における水道施設復旧等応援活動に関する要綱』等を送付させていただきました。



## 【会議項目（共通）】

### （1）組合からの報告・説明事項

- ①上半期共同事業実績報告
- ②「災害時における水道施設復旧等応援活動に関する要綱」の一部改正について
- ③仙台市営バスへの広告掲出について

### （2）会員からの提出議題

- ・上下水道に関する課題・要望等  
(詳細は「ブロック会議総括表」を参照願います。)

株式会社 **高橋セメント工業所**

日本工業規格認証取得工場

下水道マンホール側塊・コンクリート排水枡・コンクリート製品一式

本社・工場 仙台市宮城野区高砂1丁目31-7

URL <http://www.takaceme.co.jp>

☎仙台(022) **258-6101**(代) FAX **258-6219**

【各会議の開催状況】（敬称略）

■泉ブロック

開催日 平成30年10月25日（木）  
場 所 Dinging&Music Resorts 天空  
出席者 会員等23名

執行部 佐竹理事長以下三役、他  
代表幹事 鈴木 幸市（大東設備工業(株)）  
副代表幹事 菅井 孝司（東北大進設備(株)）  
担当理事 郷古 孝雄（有藤英工業）



泉ブロック

■宮城野・若林・太白ブロック合同

開催日 平成30年10月26日（金）  
場 所 ホテルグランテラス仙台国分町  
出席者 会員等31名

執行部 佐竹理事長以下三役、他

[宮城野ブロック]

代表幹事 服部 達彦（服部産業(株)）  
副代表幹事 氏家 利明（ミノワ設備工業(株)）  
担当理事 渡辺 毅浩（中央管工業(株)）

[若林ブロック]

代表幹事 渡邊 修一（有今野設備工業）  
副代表幹事 出野 正弘（有共立設備）  
担当理事 松岡 清一（株松清産業）

[太白ブロック]

代表幹事 佐藤 三郎（株大盛設備工業）  
副代表幹事 鈴木 恵一（株多賀工業所）  
担当理事 中鉢 丹（株いづみ衛生施設工業）



宮城野・若林・太白ブロック

■青葉ブロック

開催日 平成30年10月30日（火）  
場 所 ホテルグランテラス仙台国分町  
出席者 会員等24名

執行部 佐竹理事長以下三役、他  
代表幹事 扇 功（藤倉設備工業(株)）  
副代表幹事 高田 浩之（ウォーターワークス仙台(株)）  
担当理事 小林 照和（株興盛工業所）



青葉ブロック

## 仙台市水道事業管理者へ陳情

11月20日(火)、仙台市太白区の仙台市水道局大野田庁舎4階の第一応接室において、当組合と仙台市配水管工事業協会の両団体は、仙台市水道事業管理者に対して連名で、来年度事業に向け陳情を行った。

今回は、配水管整備事業に対する積極的な予算化と安定的な工事量の確保をはじめ3項目について要望し、当局より理解あるご回答を頂いた。

なお、仙台市水道局の出席者、両団体からの陳情者、及び陳情項目は次のとおり。



板橋管理者に陳情書を渡す佐竹理事長（右）

－陳情会出席者－ [順不同・敬称略]

### 仙台市水道局

板橋水道事業管理者・本郷次長兼総務部長・桂島次長・高橋給水部長・菊池浄水部長  
吉田企画財務課長・宮野計画課長・馬場給水装置課長・本田南管路整備課長・渡部施設課長

### 宮城県管工業協同組合

佐竹理事長・菅原副理事長・本山副理事長・吉田専務理事・藤井常勤理事

### 仙台市配水管工事業協会

渡辺（毅）会長・渡辺（好）副会長・大浦副会長

－陳情項目－

#### 1. 工事の積極的な予算化について

集中的な復興投資がなくなり、今後の建設需要減少に大きな危機感を抱いていることから、引き続き地元専門工事業者への優先発注にご配慮賜りますとともに、配水管整備事業につきましては、今後とも積極的な工事予算の確保をお願い致します。

#### 2. 働き方改革への対応について

働き方改革関連法案が成立し、平成31年4月からの順次施行に対して中小建設企業の関心が急速に高まる一方で、不安も広がっております。

残業時間の上限規制や同一労働同一賃金、更には月60時間を超える残業に対する割増賃金率の引き上げなど、現状のままでは対応が難しく、コストの増加で企業存続を危ぶむ声も出ております。

つきましては、政府が策定している『建設工事における適正な工期設定等のためのガイドライン』に基づいた次のご発注に特段のご配慮をお願い致します。

### (1) 施工時期の平準化

工事発注に際しましては、債務負担行為や繰越制度等の適切な活用により、年間を通じた安定的な事業量と施工時期の平準化になお一層ご配慮下さるようお願い致します。

### (2) 適切な工期設定と工事費の確保

長時間労働の是正を図る週休2日制、とりわけ建設業が目標とする4週8休制の導入実現のために、適切な工期設定と工期が長くなることによる労務費や共通仮設費等のコスト増加分を発注価格に反映していただけるようお願い致します。

### 3. 改正水道法への対応について

改正水道法によって指定店の更新制度が施行されたあかつきには、指定店の実態把握とともに、地元の指定店は必要書類の簡素化等、出来るだけ効率よく手続きができる仕組みづくりをお願いします。



陳情の様子

## 株式会社 トミス

本社 〒151-0053 東京都渋谷区代々木2-15-5  
TEL.03-3370-6107(代) FAX.03-3370-7686

東北営業所 〒984-0001 宮城県仙台市若林区鶴代町1-63  
TEL.022-236-0101(代) FAX.022-236-1838



特許トミス式

理想の鉄筐・鉄蓋



### KM6111EC

シングルレバー式シャワー付混合栓 センサー付



手をかざして簡単出し止め

正面切替ハンドルだから  
壁近くでも取付可能



KF3008L

取付ピッチ 85・100・120mm対応

デッキ形サーモスタート式シャワー 可変ピッチ式

**KVK** 水まわり創造企業  
株式会社 KVK

東北支社・仙台営業所

宮城県仙台市若林区伊在二丁目2番地の15  
TEL (022) 288-4611  
FAX (022) 288-4612

URL <http://www.kvk.co.jp/>

# 第46回全管連東北ブロック支部長会議開催

9月13日(木)、秋田県秋田市の秋田ビューホテルにおいて、第46回全国管工事業協同組合連合会（以下、全管連）東北ブロック支部長会議が開催され、全管連本部から大澤規郎会長、粕谷明博専務理事、伊藤哲理事・総務部長、佐藤良浩事務局次長、公益財団法人給水工事技術振興財団から石飛博之専務理事をお招きし、会員等45名が出席した。

会議は、東北ブロック事務局を<sup>あずか</sup>与る当組合の千葉総務課長が司会を務め、はじめに全管連の東北ブロックを担当する渡辺副会長（当組合常任相談役）から挨拶があり、続いて大澤会長から祝辞を頂いた後、渡辺副会長が議長に就任し、各県から提出された別記の議題について協議された。



有意義な意見交換が行われました

[議題及びその提案趣旨]

## 1. 各県からの提出議題

### ①働き方改革への取り組みについて（秋田県支部）

先般の国会において、建設業においては5年間の猶予期間があるとはいえ、働き方改革関連法案が成立し、「残業時間の上限規制」「同一労働同一賃金」「脱時間給制度導入」等への対応が必要となりました。

働き方改革への対応として、国土交通省では「建設業働き方改革加速化プログラム」を策定し、以下の取り組みを実施しています。

#### ①長時間労働の是正に関する取り組み

・適正な工期設定 ・週休2日の推進 ・施工時期の平準化

#### ②給与・社会保険に関する取り組み

・予定価格の適正な設定

#### ③生産性向上に関する取り組み

・ICT（※1）の積極活用 ・書類の簡素化 ・設計意図の的確な反映

秋田県では、県発注工事について、①完全週休2日制 ②女性技術者登用 ③ICTの活用のモデル工事を実施し、対応しようとしております。

当業界においては、多くの業種の混在施工や現場の進捗状況の影響を受け、時間外労働を余儀なくされる傾向にあります。

また、現場管理担当者は、現場作業が終わってから書類整理をするため、どうしても時間外労働が増えてしまうのが現状であり、残業時間の上限規制への対応は厳しい状況にあるものと考えます。

そこで、各県で働き方改革への具体的な取り組みがございましたら、ご教示をお願い致します。

## ②技術者の高齢化に伴う現場での制限について（宮城県支部）

平成28年度、建設業技能者は、60歳以上が24.3%、65歳以上に限っても13.8%を占めています。今後益々高齢化が進んでいくと思われませんが、工事現場での作業は、高齢者にとって年齢とともに困難さや危険性が増していくと考えられます。現場によっては、作業効率や労働災害のおそれから、高齢者に対する入場制限や高所作業制限などが設けられているとか、入場に際し特別な研修を受けその印を明示しなければならないなど様々な制約があると聞いています。

そこで、各県連においてこれまで経験された、もしくは見聞された高齢技術者に対する制限の具体的な例とその対応策についてご教示頂き、今後の現場に生かしていきたいと考えていますので、よろしくお願ひ致します。

## ③組合からの脱退者の動向について（宮城県支部）

震災復興の沈静化などによる景気の影響やその他の原因により、脱退する組合員が出てきています。宮管連でもここ5年間で277社中24社が脱退しました。我々の存立基盤に根本的に関わることなので、各県連のここ5年間の脱退数とその理由についてお教え頂き、今後の組合運営の参考にさせて頂きたいと思ひますので、よろしくお願ひ致します。

## 2. 全管連本部への質問・要望事項等

### ①水道法改正の影響について（宮城県・山形県支部）

[宮城県支部]

先の通常国会では会期延長にも関わらず継続審議となってしまった水道法改正案ですが、その改正目的は、水需要の減少・施設の老朽化と耐震化の遅れ・人材不足の深刻化などの課題に対応するため、水道の基盤強化を図る措置を講ずるというものです。

ただ、今回の改正案は広範囲にわたっており、業界として指定店の更新制度には強い関心を持っていますが、未だ改正内容全体では自分たちとの関連についてイメージを掴むことができていないという現実があります。そこで、特に我々への影響が大きいと思われる「官民連携の推進」について、先に成立した改正PFI法と合わせることで民間事業者への水道施設運営権の設定を可能としたことを含め、現時点で考えられる施策と課題について全管連のご見解をお教え頂けますようお願ひ致します。

[山形県支部]

給水装置工事指定店の更新制度が継続審議となりましたが、秋の国会での成立が見込まれています。

そこで、給水装置工事主任技術者の5年毎の更新制度が採用されると共に給水装置工事配管技能者の5年毎の更新も行われるとも聞かえてきます。

- (1) 指定店の更新に、主任技術者と配管技能者の常駐が指定要件となるのかどうか。
- (2) 指定要件となる場合に、その指定の範囲はどうなるのか。（地方別、県単位、市町村）
- (3) 組合に所属している会員に過度な負担がかからないような制度になるのかどうか。

ご教示をお願いします。

### ②建設キャリアアップシステム等について（山形県支部）

平成30年度に申請が始まり、平成31年度からは運用が開始される建設キャリアアップシステム（※2）では、技能者の経験が蓄積されることで、評価に応じた処遇改善などの技能者を巡る環境の改善が図られることとなります。業界全体としては、若年技術者にとって職場が魅力的なものになり、就業者数の増加といった期待も持てる一方、個々の事業者にとっては、使用している技能者の情報があ

る程度公になるので、引き抜き、囲い込みなどを懸念するという声も聞こえてきます。また、組合員からは内容がよく分からないと講習会の要望も出されています。

そこで、地方の管工事業業者にとって、本制度導入の影響や活用の効果をどのように考えておられるのかご教示をお願い致します。

### ③給水装置工事配管技能検定会の受検資格について（岩手県支部）

検定会の受検資格の一部に「給水装置工事实務経験が2年以上あり、配水管の接合等に関する基本的知識を有する者」とありますが、新規採用者は職場訓練を行いながら、工事現場において先輩から工事施工を通じて「穿孔、水道管の接合等」の指導を受け、工事に従事することで技術・技能を習得しているのが現状です。

そういった育成の中で、熱心で優秀な者は、1年間の経験で検定の受検レベルまで到達しているように見えます。1年でも早く受検し資格を取得できれば、仕事に対する意欲が高まると思われれます。

また、早い段階で資格を得ると、この業界で仕事を続ける強力な動機付けになり、若年労働者の定着に繋がることも期待できます。

このようなことから、受検資格の「実務経験2年以上」を「実務経験1年以上」に短縮して、受検の機会を多くして下さいますようお願い致します。

## 3. その他の事項

①全管連東北ブロック平成29年度収支決算報告について

②第47回（次年度）全管連東北ブロック支部長会議の開催地について

### （※1）ICT

「Information and Communication Technology (情報通信技術)」の略。通信技術を活用したコミュニケーションを指す。情報処理だけではなく、インターネットのような通信技術を利用した産業やサービスなどの総称。国際的にはICTという言葉が広まっており、日本で言うITの意味合いも含めてICTと呼ばれている。そのため日本でもITに代わってICTが広まりつつある。

### （※2）建設キャリアアップシステム

建設技能労働者の処遇改善を目的として、国土交通省が構築している、建設技能者の経験（資格、社会保険加入状況、現場の就業履歴等）が蓄積されるシステム。2019年度より本運用開始予定。

水環境をクリエイトする  
**SUMDA**

品質とそして 対応 に自信 あります。

スーパーエア  
DFシリーズ

低圧・傾斜設置でもダブルフロート式は、  
しっかり止水。そして多量排気。

ダブルフロート  
・スミダ標準・

不凍式DF-25AT

DF-75型

B-122 水道用ダブルフロート仕切弁

**STK 角田鉄工株式会社**  
http://www.stk-valve.co.jp/

東北営業所 〒989-2432 宮城県岩沼市中央3丁目4番5号  
☎(0223)23-8550 FAX(0223)23-8560

本社工場 〒522-0047 滋賀県彦根市日夏町2789番地  
☎(0749)25-2500 FAX(0749)25-2505

# 平成30年度(第24回)全管連東北・北海道ブロック協議会開催



北海道ブロック担当佐藤副会長

10月18日(木)、函館市の五島軒本店において、平成30年度(第24回)の首題協議会が開催され、全国管工事業協同組合連合会(以下、全管連)東北ブロックから18名、同北海道ブロックから32名の合計50名が出席した。

開催都市函館の水道は、明治22年、横浜に次いで日本で2番目の近代水道として誕生したが、今回は、会議の前に函館市企業局の特段の計らいにより日本最古で現在も使われている元町配水場のコンクリート製地下構造の配水池を見学した。

会議は、北海道ブロック事務局の山岡事務局長が司会を務め、冒頭、9月6日に発生した北海道胆振東部地震に対する見舞金が、東北ブロックから北海道ブロックに手渡された。

次に、開催地を代表して全管連北海道ブロック担当の佐藤安幸副会長から挨拶があり、続いて同東北ブロック担当の渡辺副会長(当組合常任相談役)の挨拶があった後、両ブロックから出された以下の議題について意見交換が行われた。



東北ブロック担当渡辺副会長

## 【北海道ブロックからの提出議題】

### 1. 水道事業体からの委託業務等について(両ブロック同一議題)

この議題については、両ブロックの共通議題として情報交換していくことになりましたが、官から民への動きの中で、各水道事業体では各種事業に関して外部委託の検討が進められていると思います。各地域の受託状況についてお聞きします。

### 2. インターンシップの取り組みについて

将来の若手育成と業界のPRの観点から、札幌市管工事業協同組合では、平成27年から工業系高校等を中心にインターンシップを実施しております。

そうした折、平成27年度に札幌琴似工業高校を訪問した時に、先生方といろいろな話をしましたが、「設備工事は、なんとなく解るけど、どういう仕事?」という雰囲気でした。先生たちがそういう状況ですから、生徒たちに勧めることもしていないし、当然親も解らないんだろうなという印象を持ちました。

同校ではインターンシップに力を入れられていたこともあり、いろいろと話をしまして、電子機械科の78名を平成28年3月に2日間業界で受け入れすることになりました。1日目は浄水場と水再生プラザを見学し、2日目は、設備系26社の組合員にお願いして就業体験をしました。



会議の様子

今年度は、配管の実習等も実施したら、積極的に作業する生徒もいて好評でした。そして、今年3

月には、組合員10社で札幌琴似工業高校に出向いて、キャリアガイダンスを実施し、「こういう仕事は楽しいものだよ。」とお話しさせていただきました。その後、6名の生徒が再度組合員企業に就業体験したいとのことで、受け入れましたが、その生徒たちが我々業界に応募してくれることを望むばかりです。このように、だいたい我々の仕事をわかっていただいたのかな、という感触を持っており、今後もこういう活動をしていきたいと思っています。

そこで、東北ブロックの方もインターシップを実施していることは伺っていますが、より具体的にやっていることがあればお聞かせください。

## 【東北ブロックからの提出議題】

### 1. 水道事業体からの委託業務等について（両ブロック同一議題）

前頁の【北海道ブロックからの提出議題】の1を参照

### 2. 組合からの脱退について

東北地方では、災害復興事業がピークを過ぎ景気が落ち着いてきたことをはじめ、様々な要因で脱退する組合員が出てきています。大手サブコンも経費削減、組合事業を利用しないということで脱退しています。東北ブロックでは、平成25年度当初には1,480社が加入していましたが、平成29年度末までの5年間で、162社が脱退し、新規加入者が47社あったものの115社の減少となりました。そういった東北6県の動向については別紙にその詳細をお示ししました。

この表では、「倒産」をはじめ、仕事を止める「解散」「事業廃止」「事業廃止に向けて」「会社吸収合併」が39%、後継者問題といえる「後継者がいない」「経営者の健康問題」で17%を占めています。

1件1件の原因は分かりませんが、事業不振や後継者が育てられない要因として、規制緩和による指定店増加で過当競争を強いられるという状況が考えられます。この現状を打破し、管工事業として企業が存続するためには、指定店更新制度導入を盛り込んだ改正水道法の成立が重要です。こういった問題に対し単組では力に限りがあるものの、全管連を通して強く働きかけるといったことが、大きな意味で脱退防止に繋がると思います。

また、組合と組合員の関係に起因する脱退というのは、「組合事業を利用しない。」「経費削減」の2項目と考えられ、これはよく考えると同じことのようにも思えます。組合を利用しないから経費削減の対象になるということでしょう。この2項目で44%を占めていますので、ここをどうするかが重要な点だと考えています。

我々の存立基盤に根本的に関わることなのですが、東北ブロックでは、なかなか妙案が浮かばず、北海道の皆様との状況とその原因や対応策など、お考えをお聞かせいただき、今後の組合運営の参考にさせて頂きたいと思っておりますので、よろしく願いいたします。

### 3. 建設キャリアアップシステムについて

平成30年度に申請手続きが始まり、平成31年度から運用が開始される建設キャリアアップシステムでは、技能者の現場経験が蓄積されることで、評価に応じた処遇改善など、技能者を巡る環境の改善が図られることとなります。業界全体としては、若年技術者にとって職場が魅力的なものになり、就業者の増加に期待が持てる一方、個々の事業者にとっては、技能者の情報がある程度公になることで、引き抜きや囲い込みなどを懸念する声も聞こえてきます。また、組合員からは内容をよく理解するための講習会開催も要望されています。

そこで、北海道では、管工事業者にとって本制度がどのような影響を及ぼすとお考えなのかご意見をお聞かせください。

#### 4. 市民に対する組合や業界に関する広報について

現在、宮城県管工業協同組合では組合の社会的認知度を高めることで、市民の組合への理解を深め、組合員への仕事の依頼を増やせないかと考えています。

県内の同業組合に市民向けのPRについて聞くと、大きく分けて一つは、組合や業界が単独で催し物を実施しても集客力に欠けるという現実があることから、役所などが開催する催し物に協賛したり、出展、参加したりするということが、もう一つは、総合評価の加点対象となるボランティア活動を通じてアピールしているということでした。中には、活動内容の情報を新聞社へ伝え、記事にして貰っているというところもありました。

当組合もそういった活動は行ってきましたが、組合や組合員企業の高い技術力、行政との連携による信頼感、何より地元根差している安心感といった重要なポイントを伝えきれず、組合の知名度は未だに低いと考えています。

今年は、仙台市営バスの外面に広告を掲出する計画を現在進めておりますが、北海道の皆様は実際にどのような方法を採用しているのか、今後の参考にいたしたくご教示願います。

メータユニットのトップランナー

**画期的な新機構・新技術**

パイプシャフト用  
**メータユニット SMUP・U 13, 20, 25** ※JWWA Z-244

素敵な創造～人へ・未来へ

**株式会社 日邦バルブ**  
http://www.nippov.co.jp/

VA VS

伸縮・回転  
回転

仙台営業所 〒980-0014 仙台市青葉区本町3-5-22 宮城県管工事会館  
TEL (022) 213-3177 FAX (022) 213-3266

人、水、環境の未来へ

**Maezawa**

樹脂製単管式排水システム  
**ビニコア**

に新たなシリーズ登場!

遮音シート巻(シャット君VP)の新規認定立て管の品揃えと、ビニコア流出側ストレート形状+ゴム輪遮音タイプのラインナップで施工性アップ。

**業界初!**  
脚部継手(VLJ)との組み合わせによる  
**国土交通大臣認定!**  
認定番号 PS060FL-0923  
**日本消防設備安全センター 認定**  
性能評定 KK29-027号

3つの軸から最適な継手を選択、ベストな排水環境の構築をサポートします。  
「ビニコア」は、安定した排水性能・遮音性能はもちろんのこと、施工性に置いても優れた能力を発揮する新しい樹脂製排水継手です。パワフル&サイレントに、低・中層から高層までの幅広い集合住宅に対応します。

排水性能  
遮音性能  
施工性

前澤化成工業株式会社 | ■北日本支店 仙台営業所 〒980-0811 仙台市青葉区一番町4-6-1 仙台タワー第一生命ビルディング ☎022-748-4288代 FAX.022-748-4366 <http://www.maezawa-k.co.jp/>

Next Standard

**D**  
高機能ダクタイル鉄管

ライフライン  
**見えない生命線。**

私たちの暮しと社会のすぐそばで  
日々の営みを見守りながら  
安心の管路をひろげています。

**パイプシステム 鉄管&バルブ**

株式会社 栗本鐵工所

●本 社 〒550-8580 大阪市西区北堀江1丁目12番19号 ☎(06)6538-7641  
●東京支社 〒105-0004 東京都港区新橋4丁目1番9号 ☎(03)3436-1620

●支 店  
北海道支店: ☎(011)281-3302 東北支店: ☎(022)227-1873  
名古屋支店: ☎(052)551-6932 中国支店: ☎(082)222-8201  
九州支店: ☎(092)451-6623 四国営業所: ☎(088)611-5225

# 平成30年度給水装置工事配管技能検定会開催



給工財団 野上参与



宮管連 藤井専務理事

9月20日(木)と21日(金)の2日間にわたり、当組合構内において、公益財団法人給水工事技術振興財団(以下、給工財団)主催、公益社団法人日本水道協会と全国管工事業協同組合連合会(以下、全管連)の後援、全管連宮城県支部[宮城県管工事業協同組合連合会(以下、宮管連)]の運営により、平成30年度給水装置工事配管技能検定会が開催された。

水道法施行規則第36条第2号に、配水管から水道メーターまでの給水装置工事については、適切な技能を有する者に施工させる旨が規定されている。給工財団では、適切な技能を有する者を養成するため平成11年度から「給水装置工事配管技能者講習会」を開始し、その後、水道事業発展への更なる貢献と技能を有する者の養成促進という観点から、平成22年に講習内容の検討を行った。その結果、平成24年度より実技課程における判定の厳格化や、学科課程に習熟度考査を導入する等の見直しを行い、名称も「給水装置工事配管技能検定会」に変更されている。

この検定会は、2年以上の給水装置工事实務経験と配水管の分岐穿孔及び給水管の接合等の技術に関する基本的な知識を既に有する者、又は工業高等学校等の卒業生であって配管実技を履修している者を対象としており、今回は71名(うち、宮管組合員企業から7名)が受検した。

当日は、事務局<sup>あずか</sup>を与える当組合の千葉総務課長が司会を務め、はじめに給工財団の野上敏行参与と宮管連の藤井専務理事(当組合理事)から挨拶があり、実技監督員の紹介の後、サドル付分水栓の取付と銅コアの挿入に関する手順がプロジェクターを使った映像で説明された。次に、監督員らによる分岐穿孔の模範実演が行われ、受検者はそれらを参考にしながら課題に取り組んだ。特に20日の組では、受検者全員が最終チェックを受けることが出来たが、これは全国的にもめったにない優秀なことである。午後からは学科課程が行われ、最後に修了考査を実施した。

なお、検定内容は次のとおり。



真剣に実技課程に取り組む受検者

## 【実技課程 (120分)】

「配水管(ダクタイル鋳鉄管)へのサドル付分水栓の取付」

「手動式穿孔機による配水管の分岐穿孔」

「給水管(ポリエチレン二層管、硬質ポリ塩化ビニル管、硬質塩化ビニルライニング鋼管)の切断・接合・組立」

## 【学科課程 (90分)】

「水道法」「水道水質」「給水管、継手、分水栓及び各種弁類」「給水装置工事」

「道路上における給水装置工事」「水理学の基礎」

# 平成30年度給水装置工事主任技術者試験受験準備講習会を開催



井上委員長

9月28日(金)と29日(土)の2日間にわたり、当組合3階研修室において給水装置工事主任技術者試験受験準備講習会を開催したところ、組合員の従業員等9名が受講した。この講習会は10月28日の試験合格への一助として開催しており、講師は当組合の小島資材部次長が務めた。

開講にあたって井上環総務・厚生委員長から激励の挨拶があった後、早速講習に入った。

冒頭、講師の小島次長より、全ての科目で合格点を取る必要があること等、試験の合格基準が説明され、その後、2日間にわたり、「給水装置工事技術指針」と全国管工事業協同組合連合会発行の「これならわかる問題と解説」から抜粋して作成した資料によって過去問題を解きながら解説していく形で講習が行われた。中には、講師に質問する受講生もおり、出席者は熱心に受講していた。



小島次長

## 【講習内容：試験範囲全般】

公衆衛生概論、水道行政、給水装置工事法、給水装置の構造及び性能、給水装置計画論、給水装置工事事務論、給水装置の概要、給水装置施工管理法



講習の様子

## new brand 電動水抜装置



AQUO  
アクトオ  
Aqua-pole Quality Organization  
シリーズ  
不凍水栓柱



ARSN Colors  
デザインカラー  
不凍水栓柱



HIKARI GOKIN

株式会社 光合金製作所  
<http://www.hikarigokin.co.jp>

仙台営業所 〒983-0035 仙台市宮城野区日の出町1丁目3-11  
TEL022-238-6250 FAX022-238-6251

# 仙台市水道局主催・水道事業体職員を対象とした体験型実技講習会開催



鬼川次長

10月18日(木)、仙台市太白区の仙台市水道局茂庭浄水場内職員研修所において、仙台市水道局主催による体験型実技講習会が開催され、県内の水道事業体から23名の新任の技術職員が参加した。この講習会は、配水管工事の現場で求められる施設操作や、管路の維持管理作業に必要となる技術等を、模擬的に体験しながら習得することを目的として実施されている。

当組合は仙台市水道局からの依頼で、凍結工法の実演者を組合員2社の協力を得て派遣し、液体窒素で管内の水を凍らせて断水する工法の模範実技を行った。

実演では、当組合の鬼川工事部次長の説明により、渡辺建設工業(株) (渡邊裕介氏、鈴木清司氏) と佐静建設(株) (大友正文氏、渡邊雄介氏) の社員4名が手際よく凍結工法による作業を行った。この工法は、給・配水管の切廻、あるいは止水栓、消火栓、仕切弁等の新設・取替工事等を行う際、その作業部分の上流部に止水栓や仕切弁がなかったり、機能不良などで止水できない場合等に、上流側の水を一時的に凍結させ、その間に作業を行うときに採用されている。

当日は、好天に恵まれた作業となったが、凍結するまでの時間に、鬼川次長が液体窒素の危険性について説明したところ、受講生は皆、緊張した面持ちで聴いていた。

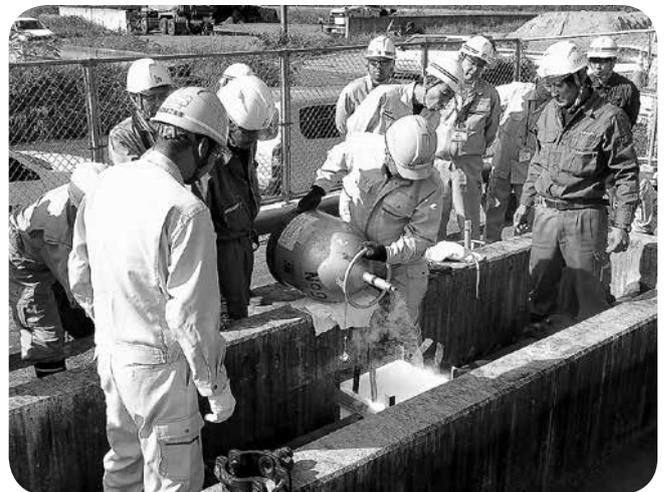
また、「今回はφ100の実演だったが、大口径φ300でも可能なのか」、「凍結した氷の塊が流れていき、管や機器を破損することはないのか」などの質問もあった。



模範実演を行った皆さん(左4名)



参加者が注目する中、作業は行われました



液体窒素で管内の水を凍結

# 第56回技能五輪全国大会宮城県選手団結団式開催



宮城県 河端副知事

10月24日(水)、仙台市青葉区の宮城県庁1階ロビーにおいて、宮城県、宮城県職業能力開発協会、宮城県技能士連合会の共催により、第56回技能五輪全国大会(本年度開催場所:那覇市)及び第38回全国障害者技能競技大会(アビリンピック)の宮城県選手団結団式が開催された。技能五輪全国大会は、(23歳以下の)若者の技能レベル日本一を競う大会で、将来の日本を支える技能者を育てることや「ものづくり」の大切さを知ってもらうことを目的としている。配管部門では大内智宣氏(株興盛工業所)が選抜され、激励に当組合の菅原副理事長をはじめ、(株興盛工業所)の小林社長(当組合理事)、技能検定委員の藤岡社長(株アトマックス)、福田社長(株加納工業所)らが出席した。

結団式は、はじめに宮城県の河端章好副知事の挨拶があった後、河端副知事から選手団団長である宮城県職業能力開発協会の渡辺皓会長(当組合常任相談役)を通して選手代表に県旗が授与され、続いて、宮城県技能士会連合会の平山正助会長より激励金が贈呈された。

また、宮城県議会の中島源陽議長と独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の木村富男宮城支部長より激励のことばが述べられた。

その後、アビリンピック選手の代表と技能五輪選手の代表がそれぞれ決意のことばを述べ、閉式となった。



選手団ら



県旗の授与



激励金の贈呈

# 仙台市下水道フェア2018開催 ～第30回青葉区民まつりと同時開催～

11月3日(土・祝)、仙台市青葉区の仙台市役所前で「仙台市下水道フェア2018」が開催された。このフェアは、展示、実験、クイズなどを通じて、楽しみながら下水道と水環境について広く市民に知ってもらい、また、その重要性について考えてもらうイベントとして毎年実施されている。

フェア当日は、爽やかな秋晴れの中、午前10時に下水道フェア実行委員会の小高睦会長(仙台市建設局長)の挨拶で開幕し、隣接する勾当台公園と市民広場では「第30回青葉区民まつり」が開催されていたこともあって、会場は多くの家族連れで賑わった。

当組合は、上下水道委員会の鈴木恵一委員と金来和広委員、そして、日之出水道機器(株)と前澤化成工業(株)のメーカー2社に協力を頂き、組合PR用のポケットティッシュや組合員名簿を配布しながら業界の広報に努めた。



開会式の様子 (右上：小高会長)



会場はたくさんの人で賑わいました

また例年同様、日之出水道機器におもちゃの釣り竿を使って空き缶をつり上げるゲームと景品を準備して頂いた。上手につり上げた人には、くじ引きで全国のデザインマンホールの図柄がついたコースターや携帯用ストラップ等がプレゼントされるとあって、たくさんの子供たちから人気を集めていた。

郡仙台市長も宮管のブースに立ち寄ってくれました。



当組合ブース (左：郡仙台市長)



空き缶釣りゲーム

# 第46回仙台市技能功労者表彰を受賞 ～ウエノ設備(株) 山木 常吉 氏～



山木ご夫妻

仙台市技能功労者は、仙台市内の事業所に勤務している技能者及び自営業者で、経験30年以上を有し、他の技能者の模範と認められた方を対象に仙台市が毎年表彰している。

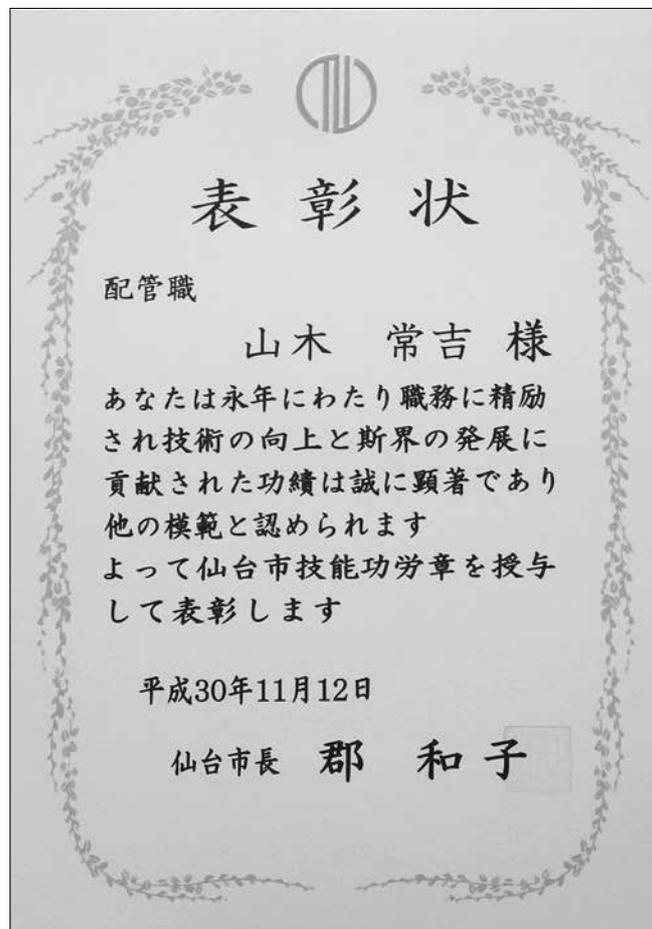
誠におめでとうございます。

11月12日(月)、仙台市宮城野区の仙台サンプラザにおいて、仙台市主催による第46回仙台市技能功労者表彰式が行われ、席上、当組合から推薦した組合員ウエノ設備(株)の山木常吉氏が受賞した。

表彰式は、はじめに郡和子仙台市長の式辞があり、続いて、来賓を代表して仙台市議会斎藤範夫議長と仙台市技能職団体連絡協議会齋藤悦郎会長から祝辞が述べられた後、26職種40名に対し、表彰状の授与が行われた。



郡市長から表彰を受ける山木氏 (左)



# 宮城県最低賃金

## 《 改定のお知らせ 》

宮城県内で事業を営む使用者及びその事業場で働くすべての労働者（臨時、パートタイマー、アルバイト等を含む。）に適用される宮城県最低賃金が次のとおり改定されます。

時間額 **798**円

平成30年10月1日から！  
（9月30日までは時間額772円）

最低賃金の計算には、(1)精皆勤手当、(2)通勤手当、(3)家族手当、(4)賞与等、(5)時間外・休日・深夜手当は含まれません。

また、特定の産業（「鉄鋼業」、「電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業」、「自動車小売業」）で働く労働者には宮城県の特定（産業別）最低賃金が適用されます。

宮城労働局 労働基準部 賃金室 Tel. 022-299-8841

仙台 労働基準監督署 Tel. 022-299-9075

石巻 労働基準監督署 Tel. 0225-22-3365

古川 労働基準監督署 Tel. 0229-22-2112

大河原 労働基準監督署 Tel. 0224-53-2154

瀬峰 労働基準監督署 Tel. 0228-38-3131



詳細については、宮城労働局賃金室又は最寄りの労働基準監督署におたずね下さい。

最低賃金制度のマスコット  
チェックマン

# 宮 城 労 働 局

## 支払われる賃金※と適用される最低賃金との比較方法

※ 最低賃金との比較にあたって、次の賃金は算入しません。

- ① 臨時に支払われる賃金(結婚手当など)
- ② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)
- ③ 所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など)
- ④ 所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など)
- ⑤ 午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など)
- ⑥ 精皆勤手当、通勤手当および家族手当

### 最低賃金の計算方法

- (1) 時間給制の場合  
時間給 $\geq$ 最低賃金額(時間額)
- (2) 日給制の場合  
日給 $\div$ 1日の所定労働時間 $\geq$ 最低賃金額(時間額)
- (3) 月給制の場合  
月給 $\div$ 1箇月平均所定労働時間 $\geq$ 最低賃金額(時間額)
- (4) 出来高払制その他の請負制によって定められた賃金の場合  
出来高払制その他の請負制によって計算された賃金の総額を、当該賃金計算期間に出来高払制その他の請負制によって労働した総労働時間数で除して時間当たりの金額に換算し、最低賃金額(時間額)と比較します。
- (5) 上記(1)、(2)、(3)、(4)の組み合わせの場合  
例えば、基本給が日給制で、各手当(職務手当など)が月給制などの場合は、それぞれ上記(2)、(3)の式により時間額に換算し、それを合計したものと最低賃金額(時間額)を比較します。

#### 【月給の計算例】

宮城県最低賃金(時間額 798 円)が適用される事業場で働くAさんの労働条件を、月給 138,500 円、1日の所定労働時間 8 時間、年間所定労働日数 260 日とします。

$$\frac{\text{月給 } 138,500 \text{ 円} \times 12 \text{ ヶ月}}{8 \text{ 時間} \times \text{年間所定労働日数 } 260 \text{ 日}} \div 799.04 \text{ 円} \geq 798 \text{ 円}$$

この場合は最低賃金額以上となっています。

## 仙台と言えば… 冬の新名物「仙台せり鍋」

年の瀬が押し迫り、寒さが厳しい時期です。

せりは、一般的には春の七草のひとつとして、おなじみの野菜ですが、宮城県はせりの生産量全国第1位で、地元では冬に馴染み深い食材です。仙台名物「仙台雑煮」（“みやかん”平成28年初冬号参照）にもトッピングされる等して食されてきました。

このせりが「仙台せり鍋」として広まったのは、ここ10年くらいのことで、新たな仙台名物にしようと、仙台市に隣接する名取市のせり農家さんと仙台市内の居酒屋さんが開発に取り組んで、平成16（2004）年頃に生まれたそうです。

### ◇「仙台せり鍋」

鴨肉または鶏肉で出汁をとった鍋に、せりをたっぷり入れて、根まで食べます。根の部分は栄養もあって、シャキシャキとした食感がポイントです。

ご家庭でせり鍋をする際にも、ぜひ、せりは全部を使ってください。根には土がついているので、丁寧に洗って、食べやすい大きさに切ってください。しょうゆベースの味付けで、具材としては鶏肉や鴨肉、ネギ・ゴボウなどを入れます。

せりは一番最後に入れ、軽く火を通すだけにして、シャキシャキの歯ごたえと香りを楽しんで下さい。

せりが市場に出回る時期は11月中旬から3月頃で、厳寒期は、特に根が美味しくなります。せり鍋は、その根っこが魅力であり、新鮮なせりであることが必須なので、せり鍋が食べられるのは冬季に限定されます。寒い時期こそ、栄養価の高い旬のせり鍋で、身体を芯から温めましょう。

なお、せりには独特の香りがあり、その成分に発汗作用を促す働きがあるため、風邪にも効果があるそうです。また、栄養成分としては、ビタミンB2、ビタミンC、鉄分、カルシウムを含み、肝機能や胃腸の機能回復、コレステロールを下げる作用があるとも言われています。

名取市のせり栽培は、江戸時代の初めから300年以上の歴史があります。名取川の伏流水が湧き出る土地で、おいしいせりが育てられてきました。



## 「平成30年度親組合への事業報告会及び懇談会」を開催して

副会長 本山 泰督 (本山振興(株))



大泉会長

8月28日(火)、ホテルグランテラス仙台国分町において宮管青年部主催による「親組合への事業報告会及び懇談会」を開催いたしました。親組合役員17名、青年部役員10名、事務局1名の総勢28名の盛大な会となりました。

6月の総会にて当青年部の役員改選があり、新しく就任された大泉会長(株北栄工業所)にとって、総会後の初事業となりました。

本事業は大泉会長の「親組合の役員の皆様と、青年部の新役員との懇親の時間を長くとりたい」との思いから従来の意見交換会や勉強会の形式をとるのではなく、事業報告及び懇談会の形式で行われました。

はじめに青年部を代表して大泉会長から、親組合より多大なるご支援を頂いていることへの御礼の挨拶があり、続いて前年度開催した保育園に対するボランティア活動や会員・会員家族を対象としたファミリーレクリエーション等の青年部事業について報告を行いました。

続いて懇談会では佐竹理事長の発声で乾杯した後、親組合の役員の皆様とお酒を酌み交わし、とても楽しい時間を過ごしました。

この懇談会では、和やかな懇談だけでなく、参加者全員が壇上に上がってスピーチを行い、青年部の新役員は青年部に対する思いを語り、親組合役員の皆様からは青年部での思い出やこれからの青年部に対する強い期待をお聞かせ頂く素晴らしい機会となりました。

最後に、ご多忙の中、ご出席頂いた親組合役員の皆様、青年部、事務局の皆様にご心から御礼申し上げます。



佐竹理事長

## 平成30年度宮城県内管工事業協同組合青年部合同秋季研修会に参加して

秋季研修会実行委員長 遠藤 浩二 (株丸浩設備工業)

9月14日(金)午後4時から、登米市のホテルニューグランヴィアにおいて宮城県内管工事業協同組合青年部合同秋季研修会が開催されました。

宮城県管工業協同組合青年部17名、大崎市管工事業協同組合青年部7名、石巻広域管工事業協同組合青年部8名、登米市管工事業協同組合青年部9名、以上の41名が参加しました。

登米市管工事業協同組合青年部の後藤義温部長よ



り開会の挨拶を頂戴し、今回は各テーブル毎にそれぞれに議題を出し、議論を交わしました。私にとって身近な議題という事もあり、活発な意見交換ができたと思います。

研修会の後は懇親会があり、普段は青年部の方々が意見交換をする機会が少ないため非常に有意義な時間を過ごせたと思います。

今回参加して頂いた皆様、並びにご協力頂いた役員、委員の皆様、有り難うございました。

## 「平成30年度 親善ゴルフコンペ」を開催して

親善ゴルフコンペ副実行委員長 阿部 一貴（三豊工業株）



佐藤実行委員長

天気は曇り一時小雨、あいにくの天候の中、10月11日(木)、仙台クラシックゴルフクラブで、平成30年度青年部親善ゴルフコンペが行われました。

佐藤（秀）実行委員長（株大盛設備工業）の開会宣言、大泉会長の挨拶の後、笑顔の中スタート。

スタート直前に握手をしている人がチラホラ…お互いの健闘を祈る意味なのではなかろうか？

お昼には、「なかなかOKパットがもらえないです」という声も。（それは外すからもらえないのですよ!!!〇〇先輩!!!）

午後からは、本降り予報の中、なんとか天候もひどくならずコンペが終了しました。私の知っているスーパー雨男にスーパー晴男が勝ったお陰でしょうか（笑）

優勝は岩渕裕次さん（住設工業株）、ゴルフを始めて3年足らずで優勝はお見事です！準優勝は渡辺毅浩さん（中央管工業株）。3位は阿部良邦さん（株伊藤工業所）。お二人の順位は、去年と一緒なんですね。こちらも流石です！！

参加人数は34名（会員17名、OB5名、石巻広域管工事業協同組合青年部1名、大崎市管工事業協同組合青年部3名、登米市管工事業協同組合青年部2名、全環衛生事業協同組合青年部4名、宮城県管工業協同組合2名）でした。

青年部会員17名中、100点切りは2名と、青年部らしいゴルフコンペとなりました。（笑）いやいや、来年こそ半数は100点を切りましょう！！私を含め！好きな言葉は「努力」と言えるよう精進致します。（機関誌“みやかん”481号より）

ご多忙の中、参加頂きました皆様に、改めて御礼申し上げます。



優勝した岩渕さん（左）と大泉会長

順位	氏名	会社・団体名	OUT	IN	GROSS	HDCP	NET
優勝	岩渕 裕次	住設工業(株)	44	51	95	20.4	74.6
準優勝	渡辺 毅浩	中央管工業(株)	42	47	89	13.2	75.8
第3位	阿部 良邦	(株)伊藤工業所	51	53	104	27.6	76.4
第4位	※佐々木 伸	登米市管工事業協同組合青年部	42	43	85	8.4	76.6
第5位	郷古 孝雄	(有)藤英工業	53	52	105	27.6	77.4

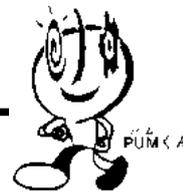
※ベストグロス 佐々木伸氏 登米市管工事業協同組合青年部OUT42、IN43、GROSS85、NET76.6



## ～新入会員の紹介～



- 氏名 まんじょうめ けんじ 万城目 兼司
- 会社名 熱研プラント工業株式会社
- 役職名 営業部副部長
- 趣味 ゴルフ
- 特技 計算
- 青年部に望むこと、青年部でやってみたいこと  
最年少組として、青年部を盛り上げていきます！



## 「空の色の変化」

平成最後の年の瀬が迫り、慌ただしい季節です。日もすっかり短くなり、夕方の空は「あっ」という間に真っ暗になります。

さて、空の色は、昼間は青く、夕方は赤へと、1日の中で変化します。どうして、時間帯によって色が変わるのでしょうか？

### ◇光

空の色は、太陽の光、つまり光の性質である「粒子性」と「波動性」が影響しているそうです。

「粒子性」…物体に衝突すると跳ね返る性質

「波動性」…光が波長をもつこと

人間が認識出来る光は、「可視光線」と呼ばれています。

「可視光線の波長」…380～780ナノメートル

太陽から出る「可視光線」の種類…赤、橙、黄、緑、青、藍、紫の7つ。波長の長さによって、色が違います。

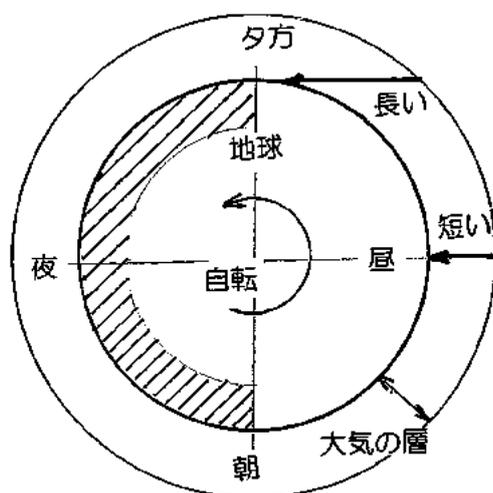
### ◇空が青く見える理由

太陽の光は、大気圏を通過して地球に届きます。その時、光は「粒子性」があるため、大気圏の分子や塵などに衝突して、いろいろな方向へ跳ね返っていき、特に、青色の光は、波長が短く多くの物質に衝突しやすいため、広範囲に散乱しやすいそうです。また、人間にとって見えやすい特性もあり、たくさんの青色の光が人間の目に届くため、空は青く見えると言われています。

### ◇夕方になると赤く見える理由

地球は丸く、自転しているため、太陽の光が大気圏に入ってから地表に届く距離が時間によって変化しています。

夕方は、太陽の光が地球に斜めに届くので、距離が長くなります。昼間たくさん届いた波長が短い青い光は、長い距離の中で弱まって地表に届きにくくなるそうです。しかし、波長の長い赤い光は、大気圏の物質に衝突しにくく、地球に近い位置で穏やかに広がり、空が赤く見えると言われています。



空の色が変わるのは、光が通過する大気圏の距離が関係しているのですね！！





## 「宮管青年部と私」

全栄興業(株) 代表取締役社長  
宮城県管工業協同組合  
理事 小野 修 司

私も今年で50歳を迎え、宮管青年部の会則により、今年度で青年部を卒業となります。入会したのは平成10年でしたので、ちょうど20年間、在籍したことになります。入会当時の会長は、藤倉設備工業(株)の扇功会長で、この年は私を含め、8名が入会し、例年にない多さでした。この頃はよく、同期で飲み会をしていたことを覚えています。

青年部の会員数も、現在の倍近い60名と多く、研修、交流、企画と3つの委員会に分かれており、私が所属していたのは企画委員会で、当時の委員長は、現宮管組合の佐竹理事長でした。

企画委員会が担当していた事業のひとつは、今も語り草になっている「建設フェア」でした。(後に企画委員会は、「卒業式」の事業も担当することとなります。)若い方々は、ご存じないかもしれませんが、今の「ものづくりフェスタ」を大規模にして、勾当台公園で行っている感じの催しでした。

「建設フェア」では、水道の相談コーナーと水鉄砲コーナーの2つを設け、私は水鉄砲コーナーに配属されました。その時の水鉄砲コーナーのリーダーがGさんで、怖そうな先輩でした。その先輩に、「今までの水鉄砲より、良いものを来週の会議まで作って、もってこい」と担当者一同言われ、新入会員の私は、恐れ慄き、仕事も投げ打って、水鉄砲の試作品を作ったものでした。その水鉄砲が今も「ものづくりフェスタ」で使われている原型となっていて、私が青年部に残した足跡はこれぐらいかと思っています。

その後、佐竹理事長が青年部会長の時に、2期(4年)役員に選ばれ、一旦、平会員になるも渡辺会長の時に、異例の2階級特進で次席副会長に推挙され、2期次席副会長を、郷古会長の時に1期(2年)上席副会長を、もう1期は監査をさせて頂き、いい経験をさせてもらいました。そのほかにも、エコクラブ探検隊や卒業式等の実行委員長を拝命し、様々な人達に助けられながらも事業をこなしていくうちに、だんだんといろんな人たちと仲良くなっていきました。特に、一緒に苦労して事業を行った人達とは、今でも飲んだ時など話題になったりします。

正直、当初は面倒だと思って活動していましたが、今振り返ってみると、宮管青年部というボランティア活動は、お金には直結しないものの、お金では買えない楽しい思い出や、仲間を私に与えてくれたと思います。

会長、代表幹事の経験がないので、現在の大泉会長の苦労は計り知れませんが、扇副会長と本山副会長、大友代表幹事には、大泉会長をしっかりとサポートしつつ、私のように楽しい思い出や仲間がたくさんできる会にしてもらいたいです。また、この記事を読んで、青年部に入りたいなと思った49歳以下の組合員の会社代表、若しくはそれに準ずる方は、組合の総務部までご連絡頂ければ幸いです。

## 組 合 の う ご き

- 9月5日(水)・平成30年度後期技能検定試験実施計画説明会に白戸工事部次長出席
- 9月6日(木)・平成30年度宮管親善ゴルフコンペを開催、組合員・メーカー等51名参加
- 9月10日(月)・広報委員会開催  
※協議事項  
①“みやかん”清秋号の発刊について  
②「広瀬川に架かる橋を訪ねて」に代わる新コーナーの企画等について  
・(株)宮城県管工事会館役員会に佐竹理事長外出席
- 9月12日(水)・9月度理事会開催  
※報告事項  
①庶務報告  
②共同事業実績報告  
③広報委員会報告  
④平成30年度地区連絡会各ブロック代表者等による全体打合せ報告  
⑤宮管親善ゴルフコンペ実施報告  
⑥組合員の脱退について  
※協議事項  
①技能検定委員に対する手当の支給について  
②仙台市営バスへの広告掲出について  
③就業規則の一部改正について  
④水道施設整備費に係る歩掛改定検討会ワーキンググループの委員の推薦について  
※その他  
①「災害時における水道施設復旧等応援活動に関する要綱」の一部改正について  
②宮城県建産連並びに建設業協会からの動員要請について
- 9月13日(木)・第46回全管連東北ブロック支部長会議(秋田県秋田市)に佐竹理事長、渡辺常任相談役外出席
- 9月20日(木)・平成30年度中間棚卸しを実施
- 9月20日(木)・平成30年度給水装置工事配管技能検定会開催、組合員等71名受検  
～21日(金)
- 9月25日(火)・平成30年度宮管連事務局長会議に渡辺常任相談役、吉田専務理事外出席
- 9月26日(水)・全管連第241回正副会長・部長会議に渡辺常任相談役出席
- 9月28日(金)・平成30年度給水装置工事主任技術者試験受験準備講習会を開催、組合員従業員9名受  
～29日(土) 講
- 10月3日(水)・全管連第38回経営委員会に渡辺常任相談役出席  
・平成30年度東北地方工事安全施工推進大会(SAFETY2018)に本山副理事長外出席  
・第30回青葉区民まつり(仙台市下水道フェア2018)の出店者説明会に千葉総務課長出席
- 10月4日(木)・宮城県建設産業団体連合会団体長・事務局長合同会議に菅原副理事長、藤井常勤理事出席
- 10月5日(金)・平成30年度官公需確保対策地方推進協議会に吉田専務理事出席
- 10月9日(火)・宮管連第2回親睦ゴルフ大会に渡辺常任相談役外参加
- 10月11日(木)・宮管青年部連絡協議会平成30年度親善ゴルフコンペに菅原副理事長外参加

10月12日(金)・10月度理事会開催

※報告事項

①庶務報告

②共同事業実績報告

③給水装置工事主任技術者試験受験準備講習会実施報告

④平成30年度中間棚卸し結果報告

※協議事項

①仙台市営バスへの広告掲出について

②仙台市水道局（水道事業管理者）への陳情について

③職員の採用について

※その他

①12月度理事会開催予定日の変更について

②平成31年新年祝賀会の開催日程について

10月17日(水)・全管連臨時総会及び第335回理事会に渡辺常任相談役出席

10月18日(木)・平成30年度（第24回）全管連北海道・東北ブロック協議会（北海道函館市）に渡辺常任相談役外出席

・県内の水道事業体技術職員を対象とした「体験型実技講習会」で組合員渡辺建設工業（株）と佐静建設（株）が凍結工法の模範実技を担当

10月19日(金)・宮城県建設業関連団体暴力追放推進協議会平成30年度通常総会に松岡・小野・郷古理事外出席

10月21日(日)・（一社）宮城県建設専門工事業団体連合会第28回「K・D A Y」に佐竹理事長出席

10月24日(水)・宮城商工中金会役員会及び通常総会等に佐竹理事長出席

・第56回技能五輪全国大会宮城県選手団結団式に渡辺常任相談役、菅原副理事長外出席

・第50回管工機材・設備総合展に小川理事・扇町本部長外出席

10月25日(木)・平成30年度宮管地区連絡会泉ブロック会議を開催、会員等23名出席

10月26日(金)・平成30年度宮管地区連絡会宮城野・若林・太白ブロック合同会議を開催、会員等31名出席

10月27日(土)・第3回「みんなでつくる3A防災林」植樹式に組合職員参加

10月29日(月)・平成30年度第2・四半期監査会開催

・平成30年度後期技能検定実技試験実施に係る打合せ会に白戸工事部次長出席

10月30日(火)・平成30年度宮管地区連絡会青葉ブロック会議を開催、会員等24名出席

・第28回暴力団追放宮城県民大会に菅原副理事長外出席

## 訃 報



修繕センター部東エリア担当の若生洋幸係長におかれては、病氣療養中のところ、平成30年11月18日に逝去されました。葬儀は、11月21日、仙台市青葉区の青葉典礼会館においてしめやかに執り行われ、組合を代表して佐竹理事長外が参列し、故人のご冥福をお祈り致しました。満51歳でした。

## 理事（役員）会報告

### － 9 月度定例理事会－

1. 日 時 平成30年 9 月12日(水)15：00～16：00
2. 場 所 宮城県管工業協同組合 3 階 研修室
3. 出席者 理 事 佐竹理事長・菅原副理事長・本山副理事長・吉田専務理事  
藤井理事・小林理事・井上理事・赤間理事・松岡理事  
小野理事・中鉢理事・小川理事・渡辺理事・郷古理事 計14名  
事務局 須藤総務部長・白戸工務部次長・小島資材部次長・千葉総務課長 計 4 名

#### 4. 議題及び議事経過

##### ※報告事項

##### ①庶務報告

千葉総務課長より、組合の8月の主な会議及び行事等について報告され、一同了承した。

##### ②共同事業実績報告

小川理事より資材と工事の各共同事業について、それぞれ8月度の実績と予算比、及び前年比等が報告され、一同了承した。

##### ③広報委員会報告

赤間広報委員長より、機関誌「みやかん」清秋号の掲載予定記事の内容と、新コーナーの企画について協議した内容が報告され、一同了承した。

##### ④平成30年度地区連絡会各ブロック代表者等による全体打合せ報告

千葉総務課長より、8月23日に首題打合せを開催した結果、青葉ブロックは単独開催、宮城野・若林・太白ブロックは合同開催、泉ブロックは単独開催の希望があり、日程調整の結果、次のとおり予定されていることが報告され、一同了承した。

##### (開催日程順)

泉ブロック	平成30年10月25日(木) 17：00～	天空
宮城野・若林・太白ブロック	平成30年10月26日(金) 16：30～	ホテルグランテラス国分町
青葉ブロック	平成30年10月30日(水) 16：00～	ホテルグランテラス国分町

##### ⑤宮管親善ゴルフコンペ実施報告

井上総務・厚生委員長より、去る9月6日に開催した首題コンペの参加者数、上位の成績、収支決算等について報告され、一同了承した。

##### ⑥組合員の脱退について

須藤総務部長より、組合員1社から平成30年6月30日付け解散による脱退届が提出されたこと、ついては、同日付けで法定脱退扱いとする旨が説明され、一同了承した。

## ※協議事項

### ①技能検定委員に対する手当の支給について

佐竹理事長より、建築配管の技能検定試験に伴う委員の業務従事手当について、外国人労働者を対象とした随時実施技能検定試験の場合の手当を見直したい旨が提案され、協議の結果、提案どおり改定することで一同了承した。

### ②仙台市営バスへの広告掲出について

藤井理事より、前回役員会で協議した首題の件について、その後の三役会でまとめた基本案が説明され、広告デザインをプロに依頼し、2社のデザインコンペで決定すること、また、広告の著作権が宮管に帰属するように契約することとし、一同了承した。

### ③就業規則の一部改正について

吉田専務理事より、ハラスメントを未然に防止し、健全な職場環境と組織防衛を図るための規定を就業規則に追記することが提案され、一同了承した。

### ④水道諸施設整備費に係る歩掛改定検討会ワーキンググループの委員の推薦について

吉田専務理事より、全管連本部から宮管連に依頼があった首題の件について、宮管連傘下の会員単組から適任者の推薦を得られなかったため、宮管から委員を推薦頂きたいこと、については、三役案として、水工会会長でもある渡辺理事を推薦したい旨が提案され、一同了承するとともに、本人も承諾した。

## ※その他

### ①「災害時における水道施設復旧等応援活動に関する要綱」の一部改正について

吉田専務理事より、前回役員会で協議した首題の件について、その後、佐竹理事長から指摘された部分を修正して、来る地区連絡会ブロック会議で周知を図りたい旨が説明され、一同了承した。

### ②宮城県建産連並びに建設業協会からの動員要請について

千葉総務課長より、首題の件について「平成30年度東北地方工事安全施工推進大会」、「宮城県建設業関連団体暴力追放推進協議会平成30年度通常総会」「第28回暴力団追放宮城県民大会」へ理事の参加協力をお願いしたい旨が説明され、後日出欠の都合を照会することとし、一同了承した。

## －10月度定例理事会－

- |        |   |
|--------|---|
| 1. 日 時 | 平成30年10月12日(金)15:00～16:30   |
| 2. 場 所 | 宮城県管工業協同組合 3階 研修室   |
| 3. 出席者 | 理 事 佐竹理事長・菅原副理事長・本山副理事長・吉田専務理事<br>藤井理事・井上理事・赤間理事・松岡理事・小野理事・中鉢理事<br>小川理事・渡辺理事 計12名 |
| 事務局    | 須藤総務部長・白戸工事部次長・小島資材部次長・千葉総務課長 計4名   |

### 4. 議題及び議事経過

#### ※報告事項

##### ①庶務報告

千葉総務課長より、組合の9月の主な会議及び行事等について報告され、一同了承した。

## ②共同事業実績報告

小川理事より資材と工事の各共同事業について、それぞれ9月度の実績と予算比、及び前年比等が報告され、一同了承した。

## ③給水装置工事主任技術者試験受験準備講習会実施報告

井上総務・厚生委員長より、9月28日と29日の両日に開催した首題講習会について、受講者数や収支等が報告され、一同了承した。

## ④平成30年度中間棚卸し結果報告

小川理事より、9月20日に実施した中間棚卸しの結果について、資材・工事の在庫状況が報告され、一同了承した。

## ※協議事項

### ①仙台市営バスへの広告掲出について

藤井理事より、2社による見積金額とデザイン及びキャッチコピーの提案内容が説明され、協議の結果、理事から出された意見を集約し、次回理事会に再提案することで一同了承した。

### ②仙台市水道局（水道事業管理者）への陳情について

吉田専務理事より、毎年、仙台市水道局の予算編成時期に合わせて水工会と連名で行ってきている首題の陳情について、水工会と内容を打合せし、当局と日程調整を図って進めたい旨が提案され、一同了承した。

### ③職員の採用について

吉田専務理事より、首題の件について、9月18日に一次（一般教養・作文）試験、10月2日に二次（面接）試験を行った結果、4名を合格とし、内定通知したい旨が説明され、一同了承した。

## ※その他

### ①12月度理事会開催予定日の変更について

千葉総務課長より、首題理事会の開催予定日を定例の第2木曜日(13日)から11日(火)に変更したい旨が説明され、一同了承した。

### ②平成31年新年祝賀会の開催日程について

千葉総務課長より、来年の当組合の新年祝賀会について、1月10日(木)17時30分から勝山館で行いたい旨が提案され、一同了承した。

<h2>フランジ補強金具</h2> <p>TK-06F</p> <p>特許出願中</p> 	<h2>フランジ補強金具T型</h2> <p>TK-06FT</p>  <p>フランジ継手の耐震化のニーズにお応えし、取り付けるだけで容易に耐震補強できる製品を開発しました。単にフランジ継手部の耐震補強だけでなく、漏水補修機能も併せ持ちます。 フランジ補強金具T型はフランジ穴に両ねじボルト・特殊ナットを使用しますので、狭小箇所への取り付けが可能です。</p>
<p>フランジ継手の漏水を補修 フランジ継手部 補強による耐震対策</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 不断水にて設置可能。</li><li>● ボルト交換と分割タイプ本体の取り付けのみで施工が容易。</li><li>● 作業はスパナ1本。</li></ul>	
<p><b>大成機工株式会社</b> 東北支店 / 仙台市青葉区花京院2-1-65 (花京院プラザ3階) www.taiseikiko.com TEL.022(263)4041 (代表) FAX.022(225)0829</p> <p>TAISEI KIKO   MENT SYS   JAB CM02</p>	



## 「いし」

渡辺建設工業(株) 代表取締役社長  
宮城県管工業協同組合  
資材委員 渡辺 啓一郎

今回初めてこの投稿を担当するにあたり何を書こうかと考えなしにタイピングしながら、まだ悩んでいる。手を止めて過去の「みやかん」を引っ張り出し諸先輩の記事を見返しつつまた悩む。自分には、これといって皆さんにお伝えするような趣味嗜好が無い人間なんだとつくづく考え込んでしまった。

そして絞り出したテーマ…唐突ではあるが「尿管結石」である。このテーマでピンとくる方とそうでない方がいると思うが、前者であれば、もしかするとその苦しみを少しでも体験したことがある方かもしれない。後者の方の為に、私の知っている限りの知識で説明したいと思う。(医学書等を読んだわけではないので、間違っている部分もあるかもしれませんがご了承ください)

通常、腎臓でろ過された排泄物(尿)は尿管を通り膀胱に溜まり排泄に至る。「尿管結石」の出来る人は、その過程でシュウ酸カルシウムやリン酸カルシウム等の成分が腎臓に溜まり結石となる。腎臓にある時は何ともないのだが、腎臓から細い尿管へ移動を始めると突然激痛を発するようになる。(一説では「三大激痛」や「痛みの王様」などと表現されているらしい) 痛みの原因は結石が尿管に詰まり、尿の圧力が高まって各所を刺激する為らしく、下腹部やわき腹や腰に「激痛という単語では生ぬるいほどの痛み」が起り、まさに「七転八倒」する。

私と「尿管結石」の出会いには20代前半、訳の分からない「激痛という単語では生ぬるいほどの痛み」と「恐怖」でのたうち回ったあげく救急車で運ばれた。それから出会いと別れを約7~8回繰り返している。回数が明確ではない理由は「尿管結石」になりすぎて正確な回数を覚えていないのが正直なところで、確かなのは大体2年周期で発症しており、共通して「激痛という単語では生ぬるいほどの痛み」とあわせて「あれ? コーラ?」、「え! それ入れるの?!」、「強制的に…」、「爆破」などなどその時々を思い出すワードとシチュエーションが思い出としてある。そういえば今年も自力で排出した。基本的にどれも辛い思い出しかない。

経験者数人と会ったことがある。大体「尿管結石あるある」で盛り上がり、さらに発症している人に会うとテンションが上がってしまう。(性格悪いと思われる方もいるかもしれないが、決して楽しんでる訳ではない)ただ、私のように回数を重ねる人には会ったことが無く、自分は特異な方なんだと最近やっと気づいた。医者には「体質」という言葉で片付けられてしまうが、医者曰く「もっと早い周期で結石になる人もいる」そうだ。それを聞けば「まあ自分はまだマシな方か…」と諦め居直るしかない。

ここまで長々と取り留めの無い文章を綴ってきたが、今年度から資材委員に所属したり、青年部での立ち位置が変化したりと、色々なことを学べる機会も増えた。こういう体質だからこそ体のことを気遣わなくてはと体質改善を考えるようになり、医者に教わった「結石をできにくくする方法」を心掛けるようになってきた。来年は40歳になる。基本的な事ではあるが、体調管理を行っていくという「強い意思」をもっていこうと思う。

まず手始めに、この投稿を絞り出した様に、現在腎臓に居座っている「いし」をどうにか絞り出したいと強く思う。

# 国税だより

## 家族と税



「家族と税」について、平成30年清秋号に掲載しましたが、制度が変わっておりましてので、改めて掲載いたします。お詫び申し上げます。

パート収入の税は  
どうなるの？



### パート収入に関する税金

パート収入が103万円以下でほかに所得がなければ、その方に所得税及び復興特別所得税はかからず、また、その方の配偶者は配偶者控除を受けることができます。

#### パート収入に対する税

- パート収入は、通常、給与所得となります。
  - 課税される所得は、パート収入から給与所得控除(最低65万円)と基礎控除(38万円)などの所得控除を差し引いた残額となりますので、パート収入が103万円以下でほかに所得がない場合は、所得税及び復興特別所得税はかかりません。
  - 住民税については、住民税(所得割)の非課税限度額が35万円ですので、パート収入が100万円以下でほかに所得がない場合は、住民税(所得割)はかかりません。
- 注:パート収入が100万円以下であっても、お住まいの市区町村によっては住民税(均等割)がかかる場合があります。  
詳しくは、お住まいの市区町村の窓口にお尋ねください。

#### 配偶者にパート収入がある場合

夫婦の一方Aが正社員で、もう一方Bがパートで働いている場合、夫婦が生計を一にしているなどの要件に当てはまれば、Aは配偶者控除又は配偶者特別控除のどちらかを受けることができます。

Bのパート収入が103万円以下 → 配偶者控除38万円

Bのパート収入が103万円超～201.6万円未満 → 配偶者特別控除(最高38万円)

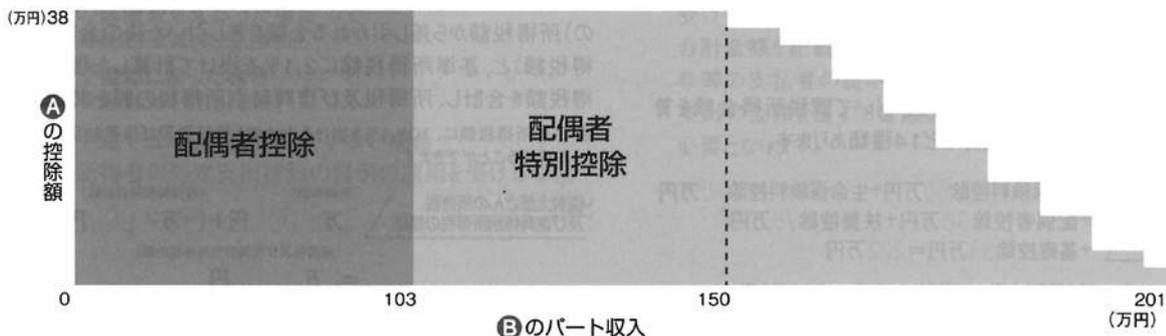
注:配偶者控除及び配偶者特別控除は、Aの合計所得が1,000万円(給与の収入金額が1,220万円)を超える年は受けることができません。

#### ◇配偶者(特別)控除額

		Aの合計所得金額 (給与所得だけの場合の給与等の収入金額)		
		900万円以下 (1,120万円以下)	900万円超 950万円以下 (1,120万円超 1,170万円以下)	950万円超 1,000万円以下 (1,170万円超 1,220万円以下)
配偶者 控除額	Bのパート収入 103万円以下	38万円	26万円	13万円
	Bのパート収入 103万円超			
配偶者特別 控除額	150万円以下	38万円	26万円	13万円
	150万円超 155万円以下	36万円	24万円	12万円
	155万円超 160万円以下	31万円	21万円	11万円
	160万円超 166.8万円未満	26万円	18万円	9万円
	166.8万円以上 175.2万円未満	21万円	14万円	7万円
	175.2万円以上 183.2万円未満	16万円	11万円	6万円
	183.2万円以上 190.4万円未満	11万円	8万円	4万円
	190.4万円以上 197.2万円未満	6万円	4万円	2万円
197.2万円以上 201.6万円未満	3万円	2万円	1万円	
201.6万円以上	0万円	0万円	0万円	

#### ◎配偶者控除と配偶者特別控除の関係

(図はAの合計所得金額が900万円以下の場合のイメージ)



扶養している  
親族が  
いるのですが…



## 扶養控除

扶養している親族がいる場合、一定の要件に当てはまれば、扶養控除を受けることができます。

納税者の方に、控除対象扶養親族となる親族がいる場合には一定の金額の所得控除が受けられます。

区 分		控 除 額
一般の控除対象扶養親族		38万円
特定扶養親族		63万円
老人扶養親族	同居老親等	58万円
	同居老親等以外	48万円

注1:「扶養親族」とは、その年の12月31日の現況において次のいずれも該当する方をいいます。

- ・配偶者以外の親族(6親等内の血族及び3親等内の姻族)、都道府県知事から養育を委託された児童(いわゆる里子)又は、市町村長から養護を委託された老人であること
- ・納税者と生計を一にしていること
- ・その年の合計所得金額が38万円以下であること
- ・青色申告者の事業専従者として給与の支払を受けていない又は白色申告者の事業専従者でないこと

注2:「控除対象扶養親族」とは、扶養親族のうち、その年の12月31日現在の年齢が16歳以上の方をいいます。

注3:「一般の控除対象扶養親族」とは、控除対象扶養親族のうち、特定扶養親族及び老人扶養親族以外の方をいいます。

注4:「特定扶養親族」とは、控除対象扶養親族のうち、その年の12月31日現在の年齢が19歳以上23歳未満の方をいいます。

注5:「老人扶養親族」とは、控除対象扶養親族のうち、その年の12月31日現在の年齢が70歳以上の方をいいます。

妻に家を贈ろうと  
思うのですが…



## 配偶者への贈与と配偶者控除

婚姻期間20年以上の夫婦間でマイホームなどを贈与する場合は、最高2,000万円の配偶者控除を受けることができます。

夫婦の間で居住用不動産又は居住用不動産の購入資金の贈与があったときには、贈与税の申告等をすれば、基礎控除110万円のほかに最高2,000万円の配偶者控除が受けられます。

注:この配偶者控除は、同じ配偶者間において一生に一度しか受けられません。

〈控除を受けるための要件〉

- ① 夫婦の婚姻期間が20年以上であること
- ② 贈与を受けた財産が国内にある居住用の土地や家屋であること(その購入資金も含まれます。)
- ③ 贈与を受けた年の翌年3月15日までに贈与を受けた居住用不動産に実際に居住し、その後も引き続いて居住する見込みであること

〈控除を受けるための手続〉

贈与税の申告書又は更正の請求書に配偶者控除の適用を受ける旨を記載し、次の書類を添付して提出する必要があります。

- ① 受贈者(贈与を受けた人)の戸籍の謄本又は抄本
- ② 受贈者の戸籍の附票の写し
- ③ 居住用不動産の登記事項証明書など受贈者(贈与を受けた人)がその居住用不動産を取得したことを証する書類

注:①②は贈与を受けた日から10日を経過した日以降に作成されたものに限りません。

〈不動産取得税〉

贈与により土地や建物を取得したときには、地方税である不動産取得税がかかります。

詳しくは、お住まいの都道府県税務事務所の窓口にお尋ねください。

夫から  
財産を相続  
したのですが…



## 配偶者からの相続と税額軽減(配偶者控除)

配偶者が実際に取得した正味の遺産額が1億6,000万円までか、正味の遺産額の法定相続分に相当する金額までは相続税はかかりません。

●亡くなった人の配偶者が相続や遺贈により実際に取得した正味の遺産額が、次の金額のどちらが多い金額までであれば、配偶者には相続税はかかりません。

- ① 1億6,000万円
- ② 正味の遺産額に配偶者の法定相続分(子供がいる場合は2分の1)を掛けた金額

注:正味の遺産額のうち仮装又は隠蔽されていた部分は、この制度の対象とはなりません。

●この制度は、財産の維持形成に対する配偶者の内助の功や今後の生活の保障などを考慮して設けられているものです。

〈控除を受けるための手続〉

相続税の申告書又は更正の請求書に税額軽減(配偶者控除)の適用を受ける旨を記載し、次の書類を添付して提出する必要があります。

- ① 戸籍の謄本など
- ② 遺産分割協議書の写し又は遺言書の写し
- ③ 相続人全員の印鑑証明書(遺産分割協議書に押印したもの)

注:遺産分割協議書に、定められた様式はありません。誰がどの遺産をどれだけ相続するかを書き出し、相続人全員が合意した旨を記載の上、実印を押印して作成します。

# 健康だより

## 和食とだしの良さを見直そう♪

### 和食は栄養バランスの優等生

和食は、2013年にユネスコの無形文化遺産に登録され、健康的な食事内容や、「だし」をはじめとする素材のうま味を活かした調理法などが注目されています。その特徴の一つが、主食・主菜・副菜のそろった食事のかたち。様々な食材を用いるため、栄養バランスを上手にととのえることができます。



**主食**

ごはんは食事の中心。炭水化物が多く含まれ、主にエネルギーのもとになります。

**主菜**

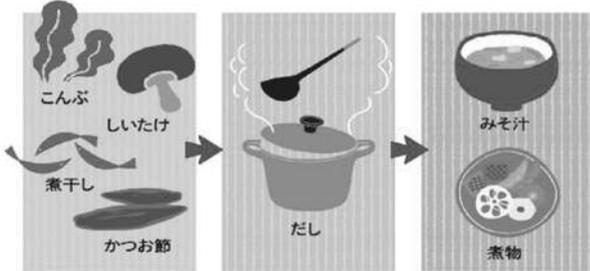
魚や肉、卵や豆製品などを中心としたおかず。体をつくる栄養素(たんぱく質)が多く含まれます。

**副菜・汁もの**

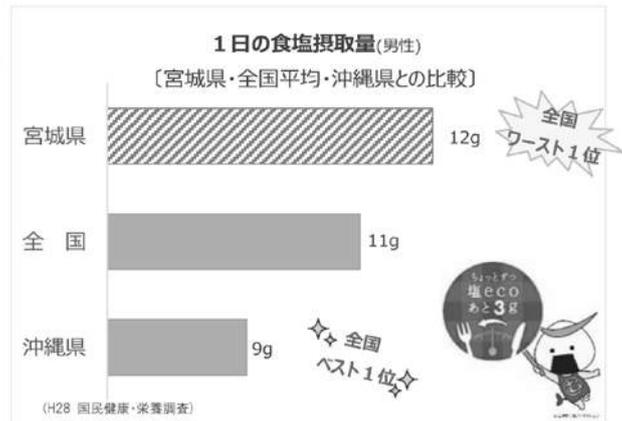
野菜やきのこ、海藻類を中心としたおかず。体の調子をととのえる栄養素(ビタミン・ミネラル・食物繊維)が多く含まれます。汁ものをつける場合は、具だくさんに！

### 「だし」のうま味で塩eco(減塩)に

和食のもう一つの特徴は、「だし」のうま味を活かした調理法です。うま味とは、5つの基本味\*の一つ。食材のうま味成分が抽出された「だし」は、様々な料理のベースとして使われ、うす味でも美味しく食べることができます。



\* 5つの基本味：甘味・酸味・塩味・苦味・うま味



1日の食塩摂取量の目標  
**男性9g 女性8g**

(第2次みやぎ21健康プラン)

だしを使って美味しく塩eco(減塩)しましょう♪

#### 手軽に「だし」を使おう♪

麦茶ポットなどに、水とだしとなる素材を入れて、冷蔵庫に一晩おくと、簡単にだしをとることができます。

かつお節	茶こしネットに入れる。
煮干し	内臓をとる。
こんぶ	軽くゴミをはらう程度。
干しいたけ	軽くゴミをはらう程度。石づきはつけたままで。

#### 市販のだしパック・だし風味調味料を使うときは・・・

だしパックやだし風味調味料は、簡単に使えて便利ですが、食塩が添加されているものもあるので、注意しましょう！



品名：風味調味料  
原材料名：食塩、砂糖、かつお節粉末、こんぶエキス/調味料(アミノ酸等)

# ❖❖❖❖ 諺・漢字コーナー ❖❖❖❖

— 今月の諺 —

「十日(に)一水<sup>じゅうじつ</sup>を<sup>いっすい</sup>画<sup>えが</sup>き、五日(に)一石<sup>ごじつ</sup>を<sup>いっせき</sup>画<sup>えが</sup>く」

(10日かけて一筋の水の流れをかき、5日かけて一つ石をかくということから) 念を入れて、苦心して絵を描くことをいう。

— 読んでみよう！書いてみよう！ —

一、次の漢字の読みを ( ) に書いてみて下さい。

- 1 水 雨 ( )
- 2 水 柱 ( )
- 3 水 室 ( )
- 4 永 劫 ( )
- 5 氷 魚 ( )

二、次の文中のカタカナを ( ) に漢字で書いてみて下さい。

- 1 遠足にはゼッコウの天気だ。 ( )
- 2 激しい口論のすえ二人にゼッコウした。 ( )
- 3 約束をリコウした。 ( )
- 4 リコウ学部を志望している。 ( )
- 5 あの犬はリコウだ。 ( )

三、次の ( ) に漢字を入れて四字熟語を完成させてみて下さい。

- 1 ( ) 急 存 亡
- 2 疑 心 暗 ( )

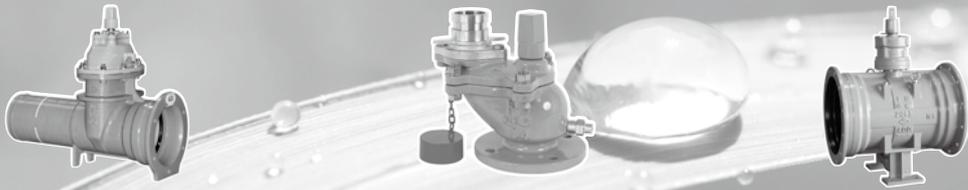
※解答は37頁です。

JDPAG1049規格品(受精形を除く)  
**GX形ソフトリール仕切弁**

コンパクト構造消火栓の決定版  
**エポラントL形**

通水・整流機能付  
**耐震NS形バタフライ弁**

What's New  
Technology!



SHIMIZU IRON WORKS CO., LTD.

株式会社 **清水鐵工所**

仙台営業所 〒980-0014 仙台市青葉区本町1-5-28 (カーニープレイス仙台駅前通3F)  
TEL (022) 223-5181 (代) FAX (022) 223-5198

本 社 滋賀県彦根市安清町4番16号  
〒522-0082 TEL(0749)22-2551(代) FAX (0749) 22-2542  
Email : eigyo@shimizu-valve.co.jp URL : http://www.shimizu-valve.co.jp

# 広瀬川に架かる橋を訪ねて

平成25年新春号の“みやかん”から、広瀬川に架かる橋をご紹介します。

広瀬川は、仙台市青葉区の関山峠付近を源流に仙台市内のみを流れ若林区日辺で名取川と合流します。幹川延長が45.2km、（生活用の小さい橋を除き）44本の橋が架けられています。

## 新泉橋・泉橋

山形との県境に程近く、山形方面から国道48号線の関山トンネルを抜けると、間もなくのあたりに新泉橋と泉橋があります。

新泉橋は長さ46メートル、幅員12メートルで平成28（2016）年1月に完成し、国道48号線専用として活用されています。国道48号線は、仙台市と山形市を結ぶ幹線道路ですが、この辺りは勾配がある上に急カーブが連続していたため、線形改良を実施するために新泉橋が架けられました。

元々あった泉橋は、長さ47.4メートル、幅員8.6メートル、昭和34（1959）年に完成したもので、現在は生活道路として活用されています。

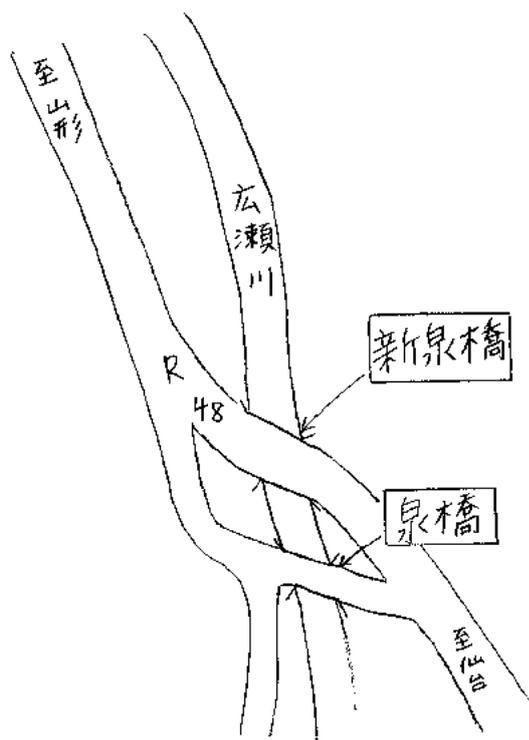
周囲は森林で、まさに緑の中に包まれています。橋から川までは深い谷になっていますが、川の流れは緩やかで平瀬が続きます。ハヤやヤマメが釣れるようで、溪流釣りのポイントとなっています。



新泉橋



泉橋



〔写真撮影：(有)星川工業所 星川 猛 氏〕

# 編集歳時記

(2018年初冬号No.482)

先日、北海道にて観光中、あの平成30年9月6日の北海道胆振東部地震が発生しました。札幌市内に居た私は携帯の緊急地震速報のブザーで起こされ、立っている事がやっとの揺れの大きさでした。

すぐにホテルは停電となったので、エアコンが切れ、トイレ、UBも使用出来ない状態の中、館内放送では火災発生とのサイレンが鳴り、パニック状態となっていました。

すぐに火災警報は誤報と分かりましたが、札幌市内は外国からの観光客が多く、日本語が分からないと何の警報なのか当然分かりません。私の携帯も電源が無くなり、テレビ、ラジオも無く、外部からの情報は全く入らない状況でした。停電自体も宿泊しているホテルだけだと思っており、まさか北海道全域が停電しているとは思わず、そのことを知ったのは朝方でした。

平成23年の東日本大震災を経験し、対策のノウハウも身につけていると思っていましたが、自宅や職場では無く、旅先での被災は全く違うものだと考えさせられました。

私自身、東日本大震災当時、地元中学校のPTA役員と消防団員を務めさせて頂き、子供達の安否を確認しながら、消防団として震災4日目より沿岸部へ捜索活動にも参加しておりました。そこでは生きたくても生きる事が出来なかった方々を数多く目の当たりにしてきました。命の尊さ、家族の大切さ、水、電気が来ている事の有り難さ、これらは全て当たり前ではなく、とても幸せな事なのです。震災で感じた事は全て、PTA役員として子供たち、先生方に伝えてきました。

子供たちもとても素直で、震災時避難所では中学生は小学生の面倒を見る、小学生は幼稚園児の面倒を見る、との事で本当にこの地区で生まれ育って良かったと感じるほど頼もしかったです。

北海道胆振東部地震を経験し、改めて、震災・災害の怖さ、そして平穏無事の有り難さを実感させられました。私自身、現在48歳で日々仕事を頑張っているつもりですが、改めて、この子供たちの様に素直になり、毎日の仕事を続けられている事は当たり前の事ではなく、とても幸せな事なのだと考え、日々これからも仕事に邁進していくつもりです。

さらには宮城県管工業協同組合広報委員、宮城県管工業協同組合青年部連絡協議会を通じ、皆様と繋がりを持つ事に感謝したいと思います。

広報委員

渡邊 修一(有)今野設備工業)

	<p><b>toccata</b></p> <p><b>SANEI</b> www.san-ei-web.co.jp</p> <p>SANEI 株式会社 仙台営業所 〒983-0014 仙台市宮城野区高砂1丁目20番5 TEL 022-258-6251 FAX 022-258-9931</p>
<p>株式会社三栄水栓製作所は 2018年4月1日より SANEI 株式会社 に社名変更いたしました</p>	

## 諺・漢字コーナー【解答】

一. 1. ひさめ      2. つらら      3. ひむろ      4. えいごう  
5. ひうお、ひお

二. 1. 絶好      2. 絶交      3. 履行      4. 理工      5. 利口

三. 危急存亡（ききゅうそんぼう）

生きるか死ぬかの境目。例：今こそ国家の危急存亡の秋だ

疑心暗鬼（ぎしんあんき）

疑いの目で見ると、何もかも疑わしく信じられなくなること。

### アカギ式 配管支持金具



配管支持金具の  
**アカギ** 株式会社



吊タン付



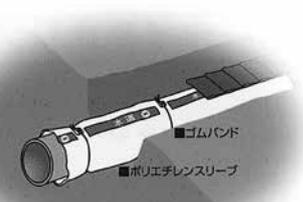
スリーブA



スリーブシール

仙台営業所 / 〒984-0002 仙台市若林区卸町東4-1-19 TEL 022-287-7311  
 本 社 / 〒104-8251 東京都中央区新富1-19-2 TEL 03-3552-7331  
 支店・営業所 / 全国主要都市

**主要品目** ・埋設標識シート・水道用ゴム輪・フランジパッキン・ポリエチレンスリーブ・ロケーティングワイヤー・その他 埋設用品



■ゴムノド  
■ポリエチレンスリーブ



水管埋設  
水道管埋設



ISO14001 認証  
JAB  
JIC

ヨツギ株式会社は  
環境マネジメントシステムの  
国際規格であるISO14001の  
認証を取得しています。

●ISO14001 認証取得  
認証取得日：2004年8月12日  
認証No.：E897


**ヨツギ株式会社 仙台営業所**  
 〒983-0044 仙台市宮城野区宮千代3丁目9-2  
 TEL 022(235)0288 FAX 022(235)0291

大切な水を人々の暮らしへとつなぐ

# QSO

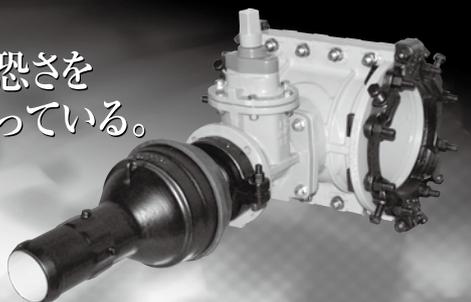


## 前澤給装工業株式会社

<http://www.qso.co.jp/>



地震の恐さを  
知っている。



NEW

# コスモバルブ 耐震型 誕生。

COSMO

従来の穿孔機で穿孔工事可能。

偏心時、バルブの位置が変わらない。

- 全ての接合部で離脱阻止力3DKN以上確保。
- 止水性能の高いスリップオンタイプのゴムリング構造。
- 分岐部はNS形挿口。NS形受口接合により耐震管路を構築する。
- バルブの横倒しが可能。
- 本管頂部より最大120mm以下におさまる。

コスモ工業株式会社

<http://www.cosmo-koki.co.jp>

本社 〒105-0004 東京都港区新橋2-16-1(ニュー新橋ビル) TEL.03-3503-8838 FAX.03-3503-8818 仙台支店 〒984-0014 宮城県仙台市若林区六丁の目元町5-1 TEL.022-287-3532 FAX.022-390-1266



# 日本鑄鉄管株式會社

本社/工場 〒346-0193 埼玉県久喜市菖蒲町昭和沼一番地 TEL(0480)85-1101(代)  
東京事務所 〒104-0045 東京都中央区築地二丁目12番10号 TEL(03)3546-7671  
東北支社 〒980-0014 仙台市青葉区本町三丁目5番22号 TEL(022)263-2731

## 編集・発行

宮城県管工業協同組合 第44期 広報委員会

委員長 赤間 勇一郎 (株) 赤間 総業 代表取締役社長  
副委員長 小野 修司 (全栄興業(株) 代表取締役社長)  
委員 鈴木 史郎 (株) 新東設備工業 代表取締役社長  
委員 坪田 達映 (坪田工業(株) 代表取締役社長)  
委員 上野 隆士 (ウエノ設備(株) 代表取締役社長)  
委員 渡邊 修一 (有) 今野設備工業 代表取締役社長  
委員 大泉 雄介 (株) 北栄工業所 専務取締役)

専務理事 吉田 秀之  
常勤理事 藤井 秀男